

عزيري الباحث إليك فكرة عامة بخصوص دراسة أجنبية بعنوان تم ترجمته وهو:

"نشر الثقة: أثر الثقة بين الأفراد على الهيكل، والوظيفة، والشفافية التنظيمية"

تناقش الورقة العلاقة بين الثقة والشفافية في المنظمات، ولكنها لا تتناول على وجه التحديد تأثير الثقة الشخصية على الهيكل والوظيفة.

للثقة الشخصية تأثير كبير على مختلف جوانب المنظمة، بما في ذلك هيكلها ووظيفتها ومستوى الشفافية [١] يمكن نشر الثقة بين طبقات مختلفة من المنظمة من خلال مناخات الثقة الإيجابية والتواصل المحدد والسلوكيات التعاونية [٤]. ترتبط درجة الشفافية التنظيمية بشكل إيجابي بمستوى الثقة على المستويين الثنائي والجماعي [٥]. ميزت الأبحاث بين الثقة أحادية الاتجاه، التي تركز على ثقة شخص ما في شخص آخر، والثقة ثنائية الاتجاه، التي تركز على الثقة المشتركة في ثنائي. يمكن أن يكون لانتهاكات الثقة عواقب سلبية، ولكن العلاجات مثل الاعتذار يمكن أن تكون فعالة في استعادة الثقة. للثقة في الأقران والثقة في الإدارة العليا تأثيرات فريدة ومباشرة على نتائج مكان العمل، بما في ذلك الالتزام العاطفي ونية الدوران والرضا الوظيفي. يعد التفاعل بين عدم اليقين والثقة والهيكل أمراً مهماً في نشر المحاسبة الإدارية وأنظمة التحكم داخل المنظمات.

إذا أردت الحصول على النص الكامل من هذه الرسالة مع ترجمة للمستخلص يمكنك

التواصل معنا وطلب الخدمة

كما يمكنك الاطلاع على المزيد من خدماتنا في مجال البحث العلمي:

(اختيار عنوان الدراسة - إعداد خطة البحث- تجهيز المادة العلمية للإطار النظري -
التحليل الاحصائي- الترجمة - توفير المراجع -توفير الدراسات السابقة العربية
والأجنبية- التنسيق والفهرسة)

على الرابط التالي:

<https://www.maktabtk.com/services.html>

نحرص على تقديم خدمات متميزة باستمرار مع الالتزام بأداء واجباتنا تجاه العملاء على
أكمل وجه.

نعمل على توفير حلول مبتكرة لكافة المشاكل البحثية التي تواجه عملائنا.
نستمع إلى ملاحظاتك باعتبار ذلك أفضل وسيلة لفهم احتياجاتك.

ابدأ الآن فنحن في انتظارك